



Co-Funded by the
European Union

Repubblica Italiana – Regione Siciliana

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE

“G. Tomasi di Lampedusa”

Via Aldo Moro, 22 – Gravina di Catania

Tel. 095416230

Cod. Fisc.93003130874

Cod. Mecc. CTIC828005

e-mail: ctic828005@istruzione.it

Pec: ctic828005@pec.istruzione.it

Sito web: noidellalampedusa.it

Circolare n. 97

IC "G. TOMASI DI LAMPEDUSA" - GRAVINA (CT)
Prot. 0013110 del 10/11/2023
II-10 (Uscita)

AI SIGG. GENITORI DEGLI ALUNNI
AL SITO WEB DELLA SCUOLA
(BACHECA SINDACALE- CIRCOLARI)
REGISTRO ELETTRONICO
LORO SEDI

Oggetto: Comparto e Area Istruzione e Ricerca – Sezione Scuola. Azioni di sciopero previste per la giornata del **17 NOVEMBRE 2023**. Adempimenti previsti dall’Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali del 2 dicembre 2020 (Gazzetta Ufficiale n. 8 del 12 gennaio 2021) con particolare riferimento agli artt. 3 e 10.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

In ottemperanza a quanto previsto dall’art. 3 comma 5 dell’Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero, firmato il 2 dicembre 2020, per il personale del comparto Istruzione e ricerca, comunica quanto segue:

A. DATA, DURATA DELLO SCIOPERO E PERSONALE INTERESSATO

Sciopero generale proclamato per l’intera giornata del **17 novembre 2023** da USB PI, CGIL, UIL, FENSIR, SISA per il personale docente, insegnanti di religione (irc), Ata e Dsga a tempo determinato e indeterminato;

B. MOTIVAZIONI DELLO SCIOPERO

MOTIVAZIONI USB PI

rinnovo dei CC.NN.LL. scaduti il 31 dicembre 2021, stanziamento delle risorse necessarie a garantire l'aumento di 300 euro netti per tutti i dipendenti pubblici, necessari a garantire il recupero del potere di acquisto dei salari drammaticamente crollato a causa del rialzo dell'inflazione; stabilizzazione di tutti i precari; interventi normativi a tutela dei lavoratori fragili; per il cessate il fuoco, contro aumento spese militari, contro la finanziaria e i tagli alla sanità, alle pensioni e alla spesa sociale; contro le privatizzazioni, contro le grandi opere inutili e dannose, contro il blocco delle assunzioni e l'aumento dei carichi di lavoro.

MOTIVAZIONI CGIL e UIL SCUOLA RUA

per cambiare la proposta di Legge di Bilancio e le politiche economiche e sociali finora messe in campo dal Governo ed a sostegno delle piattaforme sindacali unitarie presentate; per chiedere di assumere provvedimenti, a partire da quelli in materia di lavoro (salari, contratti, precarietà) e di politiche industriali, sicurezza sul lavoro, fisco, previdenza e rivalutazione delle pensioni, istruzione e sanità, necessari a ridurre le disegualianze e a rilanciare la crescita. Riapertura del CCNL 2019/2021 relativamente alla parte normativa

MOTIVAZIONI FLC CGIL

stanziamento nella Legge di Bilancio di risorse adeguate per il rinnovo del Ccnl Istruzione e ricerca 2022/2024 per tutto il personale, a fronte di un'inflazione cumulata pari al 18% in tre anni e risorse finalizzate a sanare il problema del precariato in tutti i settori del comparto Istruzione e ricerca; il blocco di tutte le iniziative legislative finalizzate ad una privatizzazione di pezzi del sistema pubblico di Istruzione e ricerca; lo stralcio dell'istruzione e della ricerca dalle 23 materie regionalizzabili previste dal DDL Calderoli; incremento dell'organico del personale docente e Ata; investimenti nell'edilizia che permettano non solo la messa in sicurezza ma la costruzione di edifici degni di una scuola del terzo millennio; revisione del DPR 81/2009 sui parametri per la formazione delle classi e di conseguenza per la definizione degli organici; piano pluriennale di stabilizzazione di 100 mila docenti di sostegno assegnati in deroga; procedura di reclutamento docenti specializzati su sostegno e abilitati su classe di concorso/ordine di scuola attingendo alle GPS I fascia per assunzioni a TD finalizzate al ruolo e regolarità dei concorsi; stabilizzazione del personale precario docente e del personale ATA; azzeramento liste di attesa scuola dell'infanzia e obbligatorietà della scuola dell'infanzia; incremento del tempo scuola tramite l'ampliamento del tempo pieno nella scuola primaria e il tempo prolungato nella scuola secondaria di primo grado; cancellazione del piano di dimensionamento scolastico messo in campo da Ministro Valditara che mira a ridurre 900 autonomie scolastiche; raddoppio del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (FMOF); abolizione vincoli mobilità (docenti e DSGA neo assunti); stabilizzazione delle risorse del Fondo Unico Nazionale (FUN) dirigenti scolastici; storno sul FMOF delle risorse impegnate per le figure di tutor e orientatore (da abrogare) e la riconsegna del ruolo di orientamento all'attività collegiale del consiglio di classe; eliminazione della obbligatorietà dei PCTO e dei requisiti PCTO e Invalsi per la partecipazione agli Esami di stato

MOTIVAZIONI SISA

Abolizione del concorso per dirigente scolastico e passaggio ad una figura elettiva sul modello universitario da parte del collegio dei docenti; assunzione su tutti i posti vacanti e disponibili per tutti gli ordini di scuola con immediata creazione ope legis del ruolo unico docente con uguale orario e uguale salario dall'infanzia al secondo grado, assunzione su tutti i posti vacanti e disponibili per tutti gli ordini di scuola del personale ata, concorso riservato DSGA facenti funzione con almeno tre anni di servizio nel medesimo ruolo anche se privi di laurea magistrale, recupero inflazione manifestatasi in questi mesi e aumenti degli stipendi almeno del 20% introduzione dello studio dell'arabo, russo, e cinese nelle scuole secondarie superiori, ope legis pensionamento volontario a partire dall'a.s. 24/25 con decurtazione del 2,5% per ciascun anno mancante rispetto ai 40 per tutti coloro che hanno almeno 30 anni di servizio e contributi senza vincoli anagrafici, revisione del sistema di reclutamento dei docenti, abolizione dei 60 CFU, ritorno alla contrattazione per i percorsi di valorizzazione professionale, contro il blocco della mobilità che deve essere libera come in tutti i Paesi della Comunità, abolizione della scuola di Alta Formazione, impegno per l'ambiente e per il clima, contro ogni tipo di guerra.

MOTIVAZIONI FENSIR

contro la mancata gratuità dei percorsi abilitanti, eccessivi oneri per i corsisti, percorsi tortuosi e non finalizzati all'assunzione diretta con 36 mesi di servizio, disparità dei percorsi abilitanti tra i docenti a fronte delle professionalità acquisite, mancata attuazione dell'art. 20 comma 4 delle L. 112/2023 (nessun concorso straordinario nè ordinario per docenti Religione, garantire l'effettivo debellamento del precariato per IRC, concorso per tutte le regioni anche in quelle dove ad oggi non risultano posti in organico, scorrimento graduatorie concorso IRC del 2004, contro gli irrisori riconoscimenti contrattuali del personale ata ed educativo, valorizzazione del personale docente con adeguamento degli stipendi agli standard europei con un aumento di 200 euro mensili, al personale ata un aumento proporzionato e standardizzato alle ore di lavoro.

C. RAPPRESENTATIVITÀ A LIVELLO NAZIONALE

Le organizzazioni sindacali in oggetto, come risultante dal sito ARAN, per il triennio 2019-2021, registrano il seguente dato di rappresentatività nel comparto istruzione e ricerca:

Proclamante	% Rappresentatività a livello nazionale (1)	% voti nella scuola per le elezioni RSU
USB PUBBLICO IMPIEGO, con adesione del Sindacato S.I.D.L., della Cub Sur per la provincia di Torino e dei Cobas Scuola Bologna* (rappresentatività USB PI)	0,77 *	
Confederazione CGIL, con adesione di Filcams Cgil	-	
Confederazione UIL, con adesione di Uiltucs, Uiltrasporti e Federazione Uil Scuola Rua *(rappresentatività Uil scuola rua)	16,42*	
FLC CGIL	23,88	
SISA Sindacato Indipendente Scuola Ambiente	0,00%	
FeNSIR	non rilevata	

D. PERCENTUALE DI ADESIONE REGISTRATE IN QUESTO ISTITUTO NEL CORSO DELLE ASTENSIONI PROCLAMATE NELL'ANNO IN CORSO E NEL PRECEDENTE ANNO SCOLASTICO

DATA	OO.SS. che hanno indetto lo sciopero o vi hanno aderito	% adesioni
8-10/9/2022	FISI	0
23/9/2022	Sindacato Indipendente Scuola e Ambiente – SISA; Confederazione CSLE (Confederazione Sindacati Lavoratori Europei) comparto scuola	0,7
18/11/22	SISA	1,11
02/12/2022	CIB UNICOBAS	0
10/02/2023	USB P.I. e FISI	0
24-25/02/2023	CSLE	0,7
08/03/2023	Slai Cobas per il sindacato di classe USI Educazione (adesione) USI - CIT (adesione) CUB USB USB PI (adesione) SISA ADL COBAS	0
24/03/2023	SAESE	0,7
21/04/2023	CUB	0
05/05/2023	Cobas Scuola Sardegna- Cobas – Comitati di base della scuola - Unicobas Scuola e Università	0,7
26/05/2023	FISI- Federazione Italiana Sindacati Intercategoriali - Confederazione USB (con adesione USB PI)	0
25/09/2023	CSLE (Confederazione Sindacale Lavoratori Europei)	0,7
06/10/2023	SISA	0
20/10/2023	Adl Varese, Cub, Sgb, Sicobas, con adesione dell'Usi, e dalla Confederazione Usi- Unione sindacale italiana fondata nel 1912 e ricostituita, con adesione di Usi Scuola, Usi Surf e Usi Educazione.	0

E. PRESTAZIONI INDISPENSABILI DA GARANTIRE

Ai sensi dell'art. 2, comma 2, del richiamato Accordo, in relazione all'azione di sciopero indicata in oggetto, presso questa istituzione scolastica:

non sono state individuate prestazioni indispensabili di cui occorra garantire la continuità.

Per valutare l'entità delle riduzioni del servizio scolastico e poter comunicare alle famiglie le prevedibili modalità di funzionamento, è necessario acquisire prima i dati che il personale è invitato a fornire entro e non oltre **le ore 12,00 di giorno 12 NOVEMBRE 2023**.

Sulla base dei suddetti dati e delle comunicazioni rese dal personale, si potranno formulare ipotesi di funzionamento per il **17 NOVEMBRE 2023**, di cui sarà data notizia con avviso sul sito della scuola: www.noidellalampedusa.edu.it

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott.ssa Marilena Scavo

Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n.39/93