



Co-Funded by the
European Union

Repubblica Italiana – Regione Siciliana

ISTITUTO COMPRESIVO STATALE

“G. Tomasi di Lampedusa”

Via Aldo Moro, 22 – Gravina di Catania

Tel. 095416230

Cod. Fisc.93003130874

Cod. Mecc. CTIC828005

e-mail: ctic828005@istruzione.it

Pec: ctic828005@pec.istruzione.it

Sito web: noidellalampedusa.it

Circolare n. 70

IC "G. TOMASI DI LAMPEDUSA" - GRAVINA (CT)
Prot. 0011688 del 13/10/2023
II-10 (Uscita)

AI SIGG. GENITORI DEGLI ALUNNI
AL SITO WEB DELLA SCUOLA
(BACHECA SINDACALE- CIRCOLARI)
REGISTRO ELETTRONICO
LORO SEDI

Oggetto: Comparto e Area Istruzione e Ricerca – Sezione Scuola. Azioni di sciopero previste per la giornata del **20 ottobre 2023**. Adempimenti previsti dall'Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali del 2 dicembre 2020 (Gazzetta Ufficiale n. 8 del 12 gennaio 2021) con particolare riferimento agli artt. 3 e 10.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 3 comma 5 dell'Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero, firmato il 2 dicembre 2020, per il personale del comparto Istruzione e ricerca, comunica quanto segue:

A. DATA, DURATA DELLO SCIOPERO E PERSONALE INTERESSATO

Sciopero generale proclamato per il **20 ottobre 2023** da Adl Varese, Cub, Sgb, Sicobas, con adesione dell'Usi, e dalla Confederazione Usi- Unione sindacale italiana fondata nel 1912 e ricostituita, con adesione di Usi Scuola, Usi Surf e Usi Educazione.

B. MOTIVAZIONI DELLO SCIOPERO

MOTIVAZIONI DELLO SCIOPERO ADL VARESE, CUB, SGB, SICOBAS, CON ADESIONE DELL'USI

Rinnovo contratti e aumento salari con adeguamento automatico al costo della vita e al recupero dell'inflazione, introduzione della legge sul salario minimo di 12 euro l'ora, no all'utilizzo dei fondi del PNRR per acquisto armamenti e invio delle armi, rilancio della tutela ambientale e della messa in sicurezza dei territori, cancellazione degli aumenti delle tariffe ed energia, congelamento e calmiera dei prezzi per beni primari, riduzione dell'orario di lavoro a parità di salario, blocco invio armi all'Ucraina, investimenti economici per scuola, sanità pubblica e trasporti, revocare l'abolizione al reddito di cittadinanza, rilancio di un nuovo piano strutturale di edilizia residenziale, fermare le stragi sul lavoro, introdurre il reato di omicidio sul lavoro, fermare la controriforma della scuola e cancellare alternanza scuola - lavoro, difesa del diritto di sciopero e riconoscimento a tutte le O.S. di base dei diritti minimi di agibilità sindacale, nuova politica energetica, aumento delle risorse in favore della salute delle donne e contro la discriminazione e oppressione nel lavoro, nella famiglia e nella società; contro le privatizzazioni, i sistemi di appalti, subappalti, autonomia differenziata.

MOTIVAZIONE DELLO SCIOPERO PROCLAMATO DA USI - UNIONE SINDACALE ITALIANA FONDATA NEL 1912 E RICOSTITUIRA CON ADESIONE DI USI SCUOLA E USI SURF

Contro le guerre, per politiche di pace e solidarietà internazionale con classi lavoratrici e popolazioni ucraine, russe e bielorusse, contro l'aumento delle spese militari, per la piena ed efficace tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, per contrasto alle misure governative e di indicazione internazionale, di peggioramento delle condizioni lavorative, di riduzione del sistema di protezione sociale e per la piena fruizione dei diritti sociali e sanitari, per l'istruzione pubblica e di massa, contrasto alle misure della legge 107/2015 e decreti attuativi, anche per istituto "alternanza scuola-lavoro", per contrasto all'autonomia differenziata e regionalizzazione del sistema educativo/istruzione e sanità, diritto allo studio e integrazione studenti con disabilità, per diritti continuità lavorativa e salariale personale servizi scolastici esternalizzati, (assistenza scolastica alunni-e disabili, pulizie, mense, trasporti scolastici, ristorazione, servizi ausiliari), per il salario reddito minimo non inferiore a 1500 euro netti, per il diritto all'abitare tutti e all'accesso ai fondamentali servizi (energia, trasporto, acqua, educazione, formazione e istruzione), per contrasto effetti dannosi del caro vita e aumenti liberalizzati di tariffe e bollette, riduzione orario lavoro a parità di salario, per la stabilizzazione dei precari e la contrattualizzazione, per l'abbassamento dell'età pensionabile, lo scorporo della previdenza dall'assistenza su pensioni e retribuzioni e la loro perequazione adeguata al reale costo della vita, per i diritti sociali e di cittadinanza, per contrasto alle scelte non opportune su esternalizzazioni, liberalizzazioni, privatizzazioni ed effetti penalizzanti e dannosi per lavoratori e lavoratrici e beneficiari dei servizi, per la ri-pubblicizzazione di attività e servizi di rilevanza pubblica in appalto (istruzione-educazione-formazione prof.le-sanità-trasporti/mobilità-energia-servizi culturali, sociali, socioassistenziali, educativi di orientamento); contro ogni forma di discriminazione di genere, per acquisizione reali diritti collettivi e individuali su accesso, diritto al lavoro, pari opportunità di progressione di carriera delle donne, contro ogni forma di intolleranza nella società e sul lavoro basata su discriminazioni di orientamento sessuale; per la cessazione dei finanziamenti governativi nel settore militare e spostamento dei relativi finanziamenti verso settori della ricerca di base, istruzione, formazione e sanità; per la piena agibilità sui diritti sindacali, la libertà di azione sindacale per tutte le OO.SS. legalmente costituite, per l'eliminazione degli effetti negativi, penalizzanti dell'accordo del 10/1/2014 su libertà sindacale e rappresentanza.

C. RAPPRESENTATIVITÀ A LIVELLO NAZIONALE

Le organizzazioni sindacali in oggetto, come risultante dal sito ARAN, per il triennio 2019-2021, registrano il seguente dato di rappresentatività nel comparto istruzione e ricerca:

<i>Azione proclamata da</i>	<i>% Rappresentatività a livello nazionale comparto (1)</i>	<i>% voti nella scuola per le elezioni RSU</i>
ADL Varese	/	/
CUB	/	/
SGB	0,05%	/
Si Cobas	/	/
U.S.I.	/	/
Usi - Unione sindacale italiana fondata nel 1912 e ricostituita	/	/
Usi scuola (adesione)	/	/
Usi Surf (adesione)	/	/
Usi Educazione (adesione)	/	/

D. PERCENTUALE DI ADESIONE REGISTRATE IN QUESTO ISTITUTO NEL CORSO DELLE ASTENSIONI PROCLAMATE NELL'ANNO IN CORSO E NEL PRECEDENTE ANNO SCOLASTICO

DATA	OO.SS. che hanno indetto lo sciopero o vi hanno aderito	% adesioni
8-10/9/2022	FISI	0
23/9/2022	Sindacato Indipendente Scuola e Ambiente – SISA; Confederazione CSLE (Confederazione Sindacati Lavoratori Europei) comparto scuola	0,7
18/11/22	SISA	1,11
02/12/2022	CIB UNICOBAS	0
10/02/2023	USB P.I. e FISI	0
24-25/02/2023	CSLE	0,7

08/03/2023	Slai Cobas per il sindacato di classe USI Educazione (adesione) USI - CIT (adesione) CUB USB USB PI (adesione) SISA ADL COBAS	0
24/03/2023	SAESE	0,7
21/04/2023	CUB	0
05/05/2023	Cobas Scuola Sardegna- Cobas – Comitati di base della scuola - Unicobas Scuola e Università	0,7
26/05/2023	FISI- Federazione Italiana Sindacati Intercategoriali - Confederazione USB (con adesione USB PI)	0
25/09/2023	CSLE (Confederazione Sindacale Lavoratori Europei)	0,7
06/10/2023	SISA	0

E. PRESTAZIONI INDISPENSABILI DA GARANTIRE

Ai sensi dell'art. 2, comma 2, del richiamato Accordo, in relazione all'azione di sciopero indicata in oggetto, presso questa istituzione scolastica:

non sono state individuate prestazioni indispensabili di cui occorra garantire la continuità.

Per valutare l'entità delle riduzioni del servizio scolastico e poter comunicare alle famiglie le prevedibili modalità di funzionamento, è necessario acquisire prima i dati che il personale è invitato a fornire entro e non oltre **le ore 12,00 di giorno 16 ottobre 2023**.

Sulla base dei suddetti dati e delle comunicazioni rese dal personale, si potranno formulare ipotesi di funzionamento per il **20 ottobre 2023**, di cui sarà data notizia con avviso sul sito della scuola: www.noidellalampedusa.edu.it

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Dott.ssa Marilena Scavo
Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n.39/93