



Co-Funded by the
European Union

Repubblica Italiana – Regione Siciliana
ISTITUTO COMPRESIVO STATALE
“G. Tomasi di Lampedusa”
Via Aldo Moro, 22 – Gravina di Catania
Tel. 095416230
Cod. Fisc.93003130874
Cod. Mecc. CTIC828005
e-mail: ctic828005@istruzione.it
Pec: ctic828005@pec.istruzione.it
Sito web: noidellalampedusa.it

Circolare n. 91

IC "G. TOMASI DI LAMPEDUSA" - GRAVINA (CT)
Prot. 0012690 del 31/10/2023
II-10 (Uscita)

A TUTTO IL PERSONALE DELL'ISTITUTO
AL DIRETTORE SGA
SEDE
REGISTRO ELETTRONICO
BACHECA SINDACALE ONLINE

OGGETTO: ASSEMBLEE SINDACALI FENSIR – 10 NOVEMBRE 2023

Considerato che le associazioni sindacali legittimate a indire assemblee per le quali i lavoratori possono usufruire delle 10 ore di permesso, ai sensi dell'art. 23 comma 3 lett. a del vigente CCNL 2016/18, sono:

a. singolarmente o congiuntamente una o più organizzazioni sindacali rappresentative del comparto Istruzione e Ricerca ai sensi del CCNQ del 04/12/2017.

b. esclusivamente quelle certificate come rappresentative, sulla base delle tabelle elaborate dall'ARAN a seguito del CCNQ 13 luglio 2016 e aggiornate dopo la sottoscrizione dell'ipotesi di CCNQ di ripartizione dei distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2019-2021 sindacali. Dalla lettura delle citate tabelle le Oo.Ss. rappresentative per il comparto scuola sono: **CISL FSUR – FLC CGIL – Federazione UIL SCUOLA RUA – SNALS CONFSAL – Federazione GILDA UNAMS – ANIEF.**

Per quanto sopra, le ore di permesso sindacale vengono concesse solo per le assemblee indette dai soggetti sindacali rappresentativi e quindi potrà partecipare alle assemblee sindacali, di cui all'allegata nota, soltanto il personale scolastico non in servizio durante i giorni e le ore previste per tali assemblee oppure se richiedente altra tipologia di permesso (permesso breve, permesso per motivi personali e familiari,.....).

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Dott.ssa Marilena Scavo
Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n.39/93